

<i>Avant-propos</i>	9
<i>Avant-propos à la seconde édition</i>	19
<i>Introduction</i>	23

*I. L'éclatement des tâches industrielles :
quelques aspects récents* 31

TACHES ÉCLATÉES, APPRENTISSAGE DÉGRADÉ	32
CONNAISSANCE DU MATÉRIAU	39
VITESSE ET ACCOUTUMANCE	42
ALTERNANCE DES TACHES	44
SATISFACTION ET COMPLEXITÉ	50
RÉPUGNANCE AU CHANGEMENT	52
« ÉVEILLÉES » ET « STÉRÉOTYPÉES »	55

II. Déclin d'une orthodoxie 59

UN ENSEMBLE D'INQUIÉTODES	59
TRANSFERTS ET ROTATIONS	61
RÉACTIONS OUVRIÈRES	67
VARIÉTÉ ET RENDEMENT	71
LES « RENTRÉES DÉCROISSANTES »	74
DES CIRCONSTANCES EXTRAORDINAIRES	75
LA LEÇON DE SEARS ROEBUCK	79
UNE INTERPRÉTATION SOCIOLOGIQUE	84
POST-SCRIPTUM (1964) : TAYLOR ET L'O. S. T. ORTHODOXE	88

III. Vers l'élargissement du travail

I : Expériences américaines

EXPÉRIENCES DE GUERRE	90
UNE FIRME PIONNIÈRE : L'I. B. M.	96
DES AVANTAGES TRIPLES	99
DETROIT EDISON	104
NOUVELLES EXPÉRIENCES	112

IV. Vers l'élargissements du travail

II : Enquêtes britanniques

RECHERCHES ANTÉRIEURES SUR L'INACHÈVEMENT	115
TAILLE DE L'UNITÉ DE TRAVAIL	119
EXCÈS DE LA DIVISION DES TACHES	123
DIFFICULTÉ ET SIGNIFICATION	128
DES BRÈCHES DANS LA CONTRAINTE	130

V. La thèse de Durkheim et les formes contemporaines de la division du travail

CONDITIONS DE LA SOLIDARITÉ ORGANIQUE	136
FORMES « ANORMALES » DE LA DIVISION DU TRAVAIL	139
INSUFFISANCES DE LA DOCTRINE	144
RÉALITÉS CONTEMPORAINES ET CATÉGORIES DURKHEIMIENNES	147

VI. L'omnipraticien, le spécialiste et le spécialisé

	1	
Polyvalence et spécialisation		155
Le spécialiste et le spécialisé		158
	2	
Adhésion sociale et intégration		165
La « double formation »		167

6

Prises de conscience, espoirs	256
Nécessité d'un apport humaniste. Expériences américaines	258
Soif de culture	265
Des voies possibles	267
Une grave question	270

7

La technique donne congé à l'homme. Où le reloger ?	274
<i>Appendice statistique</i>	279
<i>Notes</i>	329